

08:00

Felicidad organizacional: mediación entre la valoración del empleado y la productividad. Una mirada a su gestión en el sector estatal.

Ana Lorena Malluk Marengo.

INVESTIGACIÓN

El artículo aborda el tema de la felicidad organizacional y su incidencia en la relación empleado-productividad.



ANÁLISIS

Mediante una investigación **cuali-cuantitativa** de corte exploratorio, se planteó una muestra representativa y aleatoria constituida por **297 empleados administrativos** adscritos a tres sedes ubicadas en los municipios de Montería, Lorica y Berástegui, con un margen de error de **0,03 %**.

CONCLUSIONES

Se concluye que la universidad ha realizado esfuerzos en materia de clima laboral, pero carece de políticas institucionales que dimensionen la felicidad organizacional como el engranaje para el desarrollo empresarial desde la valoración del empleado y la productividad.



DOI: 10.22395/angr.v17n33a10

OBJETIVO

El objetivo de la investigación es diagnosticar el estado de la percepción de felicidad organizacional de los administrativos de una institución educativa superior de carácter estatal del departamento de Córdoba, Colombia, a partir de las dimensiones: **trabajo en equipo, satisfacción, compromiso e innovación.**



HALLAZGOS

Los hallazgos evidencian el potencial de las dimensiones

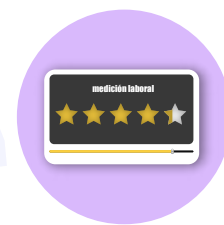
1 Trabajo en equipo



2 compromiso organizacional



3 satisfacción laboral



Como factores determinantes en las expectativas y experiencias individuales, las relaciones interpersonales, la motivación, la capacidad de adaptación, la diversidad de métodos, el bienestar laboral y la apropiación.