

BRECHAS EN EL DESEMPLEO: DURACIÓN Y DIFERENCIAS POR ETNIA, ENTRE HOMBRES Y MUJERES, EN CALI, COLOMBIA*

Willy Alejandro Papamija**
Diana Marcela Jiménez Restrepo***
Boris Salazar Trujillo****

Recibido: 7 de octubre de 2023 – Aprobado: 12 de diciembre de 2024

Doi <https://doi.org/10.22395/seec.v28n64a4568>

RESUMEN

Tres son la hipótesis que se analizaron en este documento en cuanto a los efectos heterogéneos de las características personales en la duración del desempleo —siendo la primera hipótesis—, centrándose, principalmente, en la etnia y el sexo como hipótesis adicionales. Para validarlas, se usaron los datos de la GEIH-2019 del DANE para Cali y su área metropolitana, y se realizaron descomposiciones lineales y no lineales a lo Oaxaca-Blinder tomando como variable dependiente las semanas de búsqueda de empleo y su respectiva clasificación en tres tipos de temporadas de desempleo (corta, media, larga). Entre los resultados obtenidos se resalta que las mujeres siguen enfrentando temporadas más largas de desempleo que los hombres, con evidencia de conductas discriminatorias en la consecución de empleo, pero, contrario a lo que se esperaba, los afrocolombianos duran menos en el desempleo ya que, posiblemente, optan por empleos de baja calidad, sin que se pudiera verificar la discriminación por razones étnicas en la búsqueda de empleo.

PALABRAS CLAVE

Duración del desempleo, discriminación laboral, modelos de elección discreta.

CLASIFICACIÓN JEL

J64, J71, C25, C29.

CONTENIDO

Introducción, 1. Algunos antecedentes sobre la duración del desempleo y la discriminación en el mercado laboral, 2. Metodología, 3. Análisis empírico, 4. Conclusiones, Referencias.

-
- * Para la realización de este ejercicio se contó con el apoyo financiero del programa Inclusión productiva y social: programas y políticas para la promoción de una economía formal, código 60185, que conforma la Alianza EFI (Economía Formal Inclusiva), bajo el Contrato de Recuperación Contingente No. FP44842-220-2018.
- ** Economista de la Universidad del Quindío, Armenia, Colombia. Magíster en Economía Aplicada de la Universidad del Valle, Cali, Colombia. Investigador del Grupo de Investigación COAPTAR de la Universidad del Valle, Cali, Colombia. Dirección: Calle 12A # 37-15 Acopi, Cali. Correo electrónico: willy.papamija@correounivalle.edu.co. co. Orcid: 0009-0000-5363-0442
- *** Economista de la Universidad del Valle, Cali, Colombia. Magíster en Economía Aplicada, de la Universidad del Valle. Profesora e investigadora, Departamento de Economía, Universidad del Valle, Cali, Colombia. Dirección: Calle 13 #100-00, edificio D12, oficina 3036. Correo electrónico: diana.marcela.jimenez@correounivalle.edu.co. Orcid: [0000-0002-9639-036X](https://orcid.org/0000-0002-9639-036X)
- **** Economista, Universidad del Valle, Cali, Colombia. Magíster de la New School for Social Research de Nueva York, Estados Unidos. Profesor e investigador del Departamento de Economía de la Universidad del Valle. Dirección: Calle 13 #100-00, edificio D12, oficina 3036. Correo electrónico: boris.salazar@correounivalle.edu.co. Orcid: [0000-0003-1872-7956](https://orcid.org/0000-0003-1872-7956)

UNEMPLOYMENT GAP: DURATION AND DIFFERENCES BY GENDER AND ETHNICITY IN CALI, COLOMBIA

ABSTRACT

Three hypotheses motivate this paper: ethnicity (1) and gender (2) have different effects (3) on the unemployment season (short, medium, long). To test them, we use GEIH-2019 data from DANE and apply linear and nonlinear Oaxaca-Blinder decompositions to weeks of job search. Independent of the main results, we find evidence of discrimination in job search by gender: women spend more weeks unemployed, but we do not find evidence of discrimination by ethnicity, in fact Afro-Colombians find employment faster than non-Afro-Colombians.

KEY WORDS

Unemployment: Models, Duration, Incidence, and Job Search, Discrimination, Qualitative Choice Models

JEL CLASSIFICATION

J64, J71, C25, C29.

CONTENT

Introduction, 1. Some background on unemployment duration and labor market discrimination, 2. Methodology, 3. Empirical analysis, 4. Conclusions, References.

DISPARIDADES NO DESEMPREGO: DURAÇÃO E DIFERENÇAS POR ETNIA, ENTRE HOMENS E MULHERES, NA CIDADE DE CALI, COLÔMBIA

RESUMO

Este artigo analisa três hipóteses sobre os efeitos heterogêneos das características pessoais na duração do desemprego —como primeira hipótese—, a etnia e o gênero como outras. Para sua validação, foram utilizados os dados do GEIH-2019 do DANE para Cali e foram efetuadas decomposições lineares e não lineares de Oaxaca-Blinder, sendo a variável dependente as semanas de procura de emprego e a sua respectiva classificação em três tipos de períodos (curto, médio e longo). Entre os resultados obtidos, sobressai o facto de as mulheres continuarem a enfrentar períodos de desemprego mais longos do que os homens, evidenciando um comportamento discriminatório na procura de emprego, mas, ao contrário do que se esperava, os afro-colombianos passam menos tempo desempregados porque, possivelmente, optam por empregos de baixa qualidade, sem poderem provar discriminação por motivos étnicos na sua procura de emprego.

PALAVRAS-CHAVE

Duração do desemprego, discriminação no mercado de trabalho, modelos de probabilidade.

CLASSIFICAÇÃO JEL

J64, J71, C25, C29

CONTÉUDO

Introdução; 1. Antecedentes da duração do desemprego e da discriminação no mercado de trabalho, 2. Metodologia, 3 Análise empírica, 4. Conclusões, Referências.

INTRODUCCIÓN

Desde distintos enfoques académicos, no necesariamente desde la disciplina económica, se ha intentado explicar el desempleo, sus causas y consecuencias. Desde la economía, la mayoría de los estudios coinciden en proponer políticas o programas mediante los cuales este se pueda disminuir y en las que se involucre tanto a empleadores, a buscadores de trabajo y, por supuesto, a los gobiernos locales ya que, por un lado, el nivel de desempleo es un indicador de la situación económica y social: una alta tasa de paro está relacionada con hogares y personas que experimentan detrimento en sus niveles de bienestar económico, social y psicológico (Bartelink *et al.*, 2020; Peláez-Fernández *et al.*, 2019; Clark y Lepinteur, 2019; Jiménez, 2012); a las personas jóvenes desempleadas, la presión por generar ingresos, puede llevarlos a recurrir a actividades delictivas (Atlenco Juárez *et al.*, 2022; De la Hoz *et al.*, 2012). Por otro lado, el desempleo afecta, por doble vía, al sistema productivo: menos mano de obra y restricciones frente a la capacidad de compra de lo producido.

Analizar el tiempo de búsqueda de empleo, como sinónimo de la duración en el desempleo, es uno de los temas relevantes para la economía laboral (Del Río Carrasquilla *et al.*, 2012; Castellar y Uribe, 2006; Hernández-García y García-Rivera, 2017; Jiménez, 2012; Marcillo, 2011; Martínez, 2003; Portilla, 2003; Viáfara y Uribe, 2009) con el cual se intenta encontrar parte de los determinantes que hacen que dicha búsqueda sea efectiva; entre los hallados están el sexo del buscador de empleo y su etnia, así como otras características personales.

La comparación entre las tasas de desempleo de distintos grupos demográficos, como entre mujeres —hombres o afro— no afrodescendientes, es una muestra de las inequidades del mercado laboral, y cuenta la historia sobre lo que hace más o menos probable que unos consigan empleo en mayor o menor tiempo. Los datos permiten justificar el por qué y para qué analizar lo anterior. La tasa de desempleo femenino está por encima de la de los hombres; para Colombia, en promedio, esta brecha puede ser de cinco o seis puntos porcentuales (DANE, 2019). En los afrocolombianos, a marzo de 2021, se registró una tasa de desempleo de 15,5 % frente al 14 % para quienes no se reconocen dentro de esta categoría étnica (DANE, 2021). Arango y Ríos (2015), Bustamante y Arroyo (2008), Giraldo *et al.*, (2021), Marcillo (2015), Arroyo *et al.*, (2015a, 2016), Tenjo y Herrera (2009) han identificado diferencias sustanciales en los tiempos de búsqueda de empleo según el sexo de la persona que la realiza, mostrando que una mujer se demora, como mínimo, el doble del tiempo que un hombre, aun cuando compartan características en el capital humano que poseen. Sinisterra (2017) y Tenjo y Herrera (2009) encontraron que un

afrocolombiano, frente a una persona que se identifica como no afro, tarda más tiempo en salir del desempleo.

Así, tres hipótesis motivan la realización de este documento. Primera, el hecho de que el sexo del buscador de empleo, haciendo referencia a la categorización binaria mujer u hombre, en la que se recoge el rol, las características y oportunidades que histórica y socialmente han sido asignadas a las personas, lleva a plantear que las mujeres presentan temporadas más largas de desempleo, debido más a su condición de mujer que a sus capacidades productivas. La segunda es que las personas afrocolombianas, dada la discriminación en el mercado laboral, se demoran más tiempo consiguiendo un trabajo que las no racializadas. Por último, existe la no linealidad de los determinantes de las temporadas de desempleo, es decir, dependiendo de cuánto se lleve buscando trabajo, los efectos de las características asociadas al capital humano y al capital social, son heterogéneos.

Todo lo anterior se verificará utilizando el método Oaxaca–Blinder y modelos de elección discreta, para el caso especial de Cali, que es una de las regiones colombianas donde más afrocolombianos residen (MinSalud, 2020). Este documento, adicional a esta introducción, cuenta con una segunda sección donde se exponen algunos antecedentes sobre la duración del desempleo y la discriminación en el mercado laboral. La metodología se expone en la tercera sección para en la cuarta ofrecer el análisis empírico. Por último, se presentan las conclusiones.

1. ALGUNOS ANTECEDENTES SOBRE LA DURACIÓN DEL DESEMPLEO Y LA DISCRIMINACIÓN EN EL MERCADO LABORAL

La duración del desempleo bajo los enfoques no paramétrico Kaplan-Meier, modelos paramétricos o semiparamétricos, ha sido frecuentemente estudiada, involucrando factores que se pueden agrupar a partir de las características de las personas y del entorno laboral y personal. Los resultados convergen a que la interacción entre el sexo y la condición étnica con variables como la edad y el nivel educativo, son determinantes clave en la salida del desempleo. Sin embargo, son escasos los estudios que tienen en cuenta las temporadas de desempleo y enfoques metodológicos distintos a los señalados.

Ehrenberg y Oaxaca (1976) vieron la necesidad de controlar, por grupos etarios, la explicación de la duración del desempleo, encontrando que los jóvenes tienen períodos de desempleo más largos. Holzer (1986) combinó muy bien la problemática del desempleo y la etnia cuando, al analizar los salarios de reserva para jóvenes

estadounidenses negros y blancos, encontró que los primeros deben establecer muy bajos salarios de reserva si quieren encontrar empleo.

Para Leana y Feldman (1991), Foley (1997) y Giraldo *et al.*, (2021), el estado civil es un determinante en la probabilidad de permanecer en el desempleo, sobre todo para las mujeres casadas, ya que esta probabilidad tiene una relación positiva con los ingresos de la pareja, leyéndose como que este último puede financiar la búsqueda de empleo (desempleo) de las mujeres. Tenjo y Ribero (1998), Ribero y Meza (1997), Martínez (2003) y Arango y Rios (2015) plantearon que cuando aumenta el ingreso laboral del cónyuge, también se incrementan las diferencias tanto en la participación laboral como en la duración del desempleo, ya que se reduce el esfuerzo de búsqueda de empleo de las mujeres, más aún, cuando hay hijas/os en etapa de primera infancia (Castellar y Uribe, 2006; Haynes *et al.*, 2011; Hernández-García y García-Rivera, 2017). La relación entre la duración del desempleo y el trabajo doméstico no remunerado realizado mayoritariamente por mujeres, lleva a que estas dediquen menos tiempo en la búsqueda de un empleo remunerado, tardándose el doble de lo que gasta un hombre en encontrar trabajo (Marcillo, 2015).

Otro factor decisivo en el éxito de la búsqueda de empleo es el nivel educativo. Hay quienes proponen que el tener bachillerato y universidad incompleta, aumenta la probabilidad de permanecer en el desempleo (Martínez, 2003), así como hay otros que afirman que no es necesario tener secundaria completa para encontrar empleo (Castellar y Uribe, 2006; Hernández-García y García-Rivera, 2017).

Marcillo (2011) utiliza el salario de reserva (sexo y jefatura de hogar), el salario potencial de mercado (años de educación y experiencia potencial) y las posibilidades de recibir ofertas laborales (estrato socioeconómico, áreas metropolitanas y ramas de actividad económica) para concluir que hay tres sectores económicos que presentan menor duración del desempleo (construcción, en donde hay pocos empleos de calidad y bajo nivel de capital humano; financiero y el de suministro de electricidad, gas y agua, donde hay niveles altos de capital humano y calidad del empleo). Por otra parte, cuanto mayor sea el tamaño del área metropolitana, más alta será la probabilidad de recibir ofertas laborales (Haynes *et al.*, 2011) mostrando que la heterogeneidad geográfica regional es un determinante de la duración del desempleo.

La efectividad de los canales de búsqueda de empleo estudiada por Viáfara y Uribe (2009) y Quiñones (2010) indica que las personas que buscan empleo por canales formales e informales moderados, tienen temporadas de desempleo de mediana duración (menos de un año), mientras que la búsqueda por canales informales

tarda cinco años (larga duración), indicando mayor efectividad de primeros canales. Resultados diferentes halló Jiménez (2012) al plantear que los canales informales, conformados por los contactos sociales, parecen ser más eficientes cuando se está afrontando el desempleo de mediana duración, pero, cuando se lleva más de 10 meses buscando empleo, la mayor efectividad pasa a ser la de los canales formales.

Los principales modelos o teorías de discriminación proponen como causas las preferencias del empleador, el empleado o de los consumidores. En el caso primero, la discriminación se da cuando el empleador paga salarios más bajos a un grupo minoritario, ya que juzga su productividad laboral por variables distintas a las del capital humano. En el segundo caso, la discriminación se da entre empleados que prefieren trabajar con un grupo específico de compañeros; en el último caso, la discriminación se da cuando los consumidores gustan de adquirir lo producido por el grupo mayoritario (Becker, 1971). Los modelos de discriminación estadística (Phelps, 1972; Arrow, 1972) la proponen desde el empleador cuando este tiene información limitada acerca de las capacidades y productividad de los aspirantes, afectando a quienes tienen menos experiencia laboral (jóvenes, mujeres, afrodescendientes). Altonji y Blank (1999) hacen referencia a la discriminación económica que se da cuando los empleados del grupo minoritario (mujeres, afrodescendientes) reciben un trato inferior o diferente en la contratación, en el acceso a una vacante, en el salario devengado, entre otros casos. Blank *et al.* (2004) plantean la discriminación intencionada y explícita, la cual puede ser verbal o no, en la que se consideran los comentarios racistas despectivos, así como el ignorar al grupo minoritario.

El abordaje de la discriminación en el mercado laboral tiende a analizar las brechas en función de los ingresos laborales, entre mujeres y hombres o entre personas de distintas etnias, que cuenten con características similares en cuanto a capital humano. Los resultados, en la generalidad, señalan brechas a favor de los hombres, indicando que las mujeres, a nivel salarial, están siendo penalizadas por razones ajenas a su productividad laboral, sobre todo en regiones periféricas (Tenjo, 1992; Hoyos *et al.*, 2010; Baquero, 2001; Galvis-Aponte, 2010; Haynes *et al.*, 2011). Además de las brechas en la remuneración, existen las del acceso y calidad de los trabajos, según la etnia y el sexo (Correa, *et al.*, 2011; Tenjo y Herrera, 2009; Portilla, 2003; Bustamante y Arroyo, 2008) de las que salen favorecidos hombres y personas no racializadas. Ante la discriminación, los afrodescendientes se postulan a una mayor cantidad de ofertas laborales que las personas blancas (Pager y Pedulla, 2015; Pedulla y Pager, 2019) pero, aun así, se demoran más tiempo en salir del desempleo.

2. METODOLOGÍA

Para calcular las diferencias por sexo y por condición étnica en la búsqueda de empleo, se utilizará el método de descomposición de Oaxaca (1973) y Blinder (1973) para modelos lineales y no lineales, cuya aproximación es realizada por Fairlie (2005) y Yun (2004). Este método permite la descomposición de las diferencias en tres efectos: explicado-dotación, coeficientes, interacción, para la duración del desempleo entre no afrocolombianos y afrocolombianos, y por sexo, permitiendo verificar las dos primeras hipótesis de investigación.

Como las descomposiciones lineales tipo Oaxaca-Blinder ponderan homogéneamente a todas las personas (Correa *et al.*, 2011) a lo largo de la distribución de las semanas de búsqueda de empleo, no es posible identificar las heterogeneidades en función del tiempo que lleven en el desempleo. Para corregir lo anterior, la muestra de datos se dividirá según la temporada de búsqueda de empleo: corta, mediana y larga duración (Viáfara y Uribe, 2009; Del Río Carrasquilla *et al.*, 2012) para estimar tres descomposiciones de Oaxaca-Blinder. La primera, para quienes duraron buscando empleo entre 1 y 24 semanas (corta duración del desempleo); la segunda, para quienes han buscado empleo entre 25 y 48 semanas (mediana duración) y la última, para quienes han buscado por más de 48 semanas (larga duración). Esta categorización se propone con el fin de conocer las diferencias por sexo y condición étnica en distintos puntos de la distribución de las semanas de desempleo e identificar en cuál de las tres temporadas de desempleo existen mayores diferencias según la etnia y el sexo).

Luego, con el propósito de identificar cómo se comportan las probabilidades de continuar en una determinada temporada de búsqueda de empleo, se estiman dos descomposiciones no lineales (Fairlie, 2005; Yun, 2004) que llevan a la estimación de modelos de probabilidad tipo Logit para la variable dependiente que considera las categorías sobre las temporadas de desempleo (corta, mediana y larga duración). La primera descomposición se calcula teniendo en cuenta las categorías de corta y mediana duración del desempleo, mientras la segunda descomposición, entre las categorías corta y larga duración del desempleo. Con esto último, se prueba la tercera hipótesis de investigación.

2.1. Estrategia econométrica para verificar las diferencias en las temporadas de desempleo: uso de la descomposición Oaxaca-Blinder

En el modelo en la variable se cuentan las semanas de desempleo para la persona i mientras que en X_{ij} , ..., X_{nl} se recogen algunas de las características generales

observables de cada persona, por lo que se está lejos de un análisis causal de la duración del desempleo (Jann, 2008 y Yun, 2004).

$$Y_i = \beta_0 + \sum_{i=1}^n \beta_1 X_{ij} + u_i \quad (1)$$

Así, para realizar las comparaciones entre, por un lado, no afrocolombianos (NA) y afrocolombianos (A) y por otro, hombres (H) y mujeres (M), se estima la ecuación [1] para cada uno de los grupos (NA,A,H o M), lo que permite, según Blinder (1973), calcular qué parte de la diferencia es explicada por:

a. Las características, medibles de las personas:

$$\sum_i \beta_i^H \bar{X}_i^H - \sum_i \beta_i^M \bar{X}_i^M \quad (2)$$

$$\sum_i \beta_i^{NA} \bar{X}_i^{NA} - \sum_i \beta_i^A \bar{X}_i^A \quad (3)$$

b. Los coeficientes, que se podría atribuir, por un lado, a variables no incluidas en el modelo y otra parte a la discriminación:

$$\beta_0^H - \beta_0^M \quad (4)$$

$$\beta_0^{NA} - \beta_0^A \quad (5)$$

Específicamente, el cálculo de la diferencia explicada por las características, [2 o 3], lleva a las expresiones:

$$\sum_i \beta_i^H \bar{X}_i^H - \sum_i \beta_i^M \bar{X}_i^M = \sum_i \beta_i^H (\bar{X}_i^H - \bar{X}_i^M) + \sum_i \bar{X}_i^M (\beta_i^H - \beta_i^M) \quad (6)$$

$$\sum_i \beta_i^{NA} \bar{X}_i^{NA} - \sum_i \beta_i^A \bar{X}_i^A = \sum_i \beta_i^{NA} (\bar{X}_i^{NA} - \bar{X}_i^A) + \sum_i \bar{X}_i^A (\beta_i^{NA} - \beta_i^A) \quad (7)$$

El primer término ubicado a la derecha del igual en [6] y [7], hace referencia al efecto dotación de las características observables, en otras palabras, este representa la brecha en Y_i que se debe a las diferencias de las características observables entre los grupos comparados. El segundo término es el efecto coeficiente, que se genera solo cuando el mercado laboral valora de forma distinta, $(\beta_i^H - \beta_i^M)$ o $(\beta_i^{NA} - \beta_i^A)$, las características similares que tienen las personas, por el hecho de pertenecer a algún grupo poblacional, como consecuencia de la discriminación.

Así, las diferencias en Y_i , entre los grupos comparados, se descomponen en:

a. Efecto dotación, E:

$$E = \sum_i \beta_i^{(H \circ NA)} \left(\bar{X}_i^{(H \circ NA)} - \bar{X}_i^{(M \circ A)} \right) \quad (8)$$

b. Efecto coeficiente, C:

$$C = \sum_i \bar{X}_i^{(M \circ A)} \left(\beta_i^{(H \circ NA)} - \beta_i^{(M \circ A)} \right) \quad (9)$$

c. Proporción no explicada de las diferencias, U:

$$U = \beta_0^{(H \circ NA)} - \beta_0^{(M \circ A)} \quad (10)$$

d. Diferencia total, R:

$$R = \beta_0^{(H \circ NA)} + \sum_i \beta_i^{(H \circ NA)} \bar{X}_i^{(H \circ NA)} - \left(\beta_0^{(M \circ A)} + \sum_i \beta_i^{(M \circ A)} \bar{X}_i^{(M \circ A)} \right) \quad (11)$$

$$R = E + C + U$$

Por último, la parte de las diferencias en Y_i , que se le atribuye a la discriminación es:

$$\text{Discriminación} = C + U \quad (12)$$

2.2. Estrategia econométrica para verificar las diferencias no lineales en las temporadas de desempleo

La descomposición no lineal de la diferencia (Fairlie, 1999) por sexo o por etnia, en la duración del desempleo de corta versus mediana duración, es:

$$\bar{Y}^H - \bar{Y}^M = \left[\sum_{i=1}^{N^H} \frac{\ddot{E}(X_i^H \hat{\beta}^H)}{N^H} - \sum_{i=1}^{N^M} \frac{\ddot{E}(X_i^M \hat{\beta}^H)}{N^M} \right] + \left[\sum_{i=1}^{N^M} \frac{\ddot{E}(X_i^M \hat{\beta}^H)}{N^M} - \sum_{i=1}^{N^M} \frac{\ddot{E}(X_i^M \hat{\beta}^M)}{N^M} \right] \quad (13)$$

$$\bar{Y}^{NA} - \bar{Y}^A = \left[\sum_{i=1}^{N^{NA}} \frac{\ddot{E}(X_i^{NA} \hat{\beta}^{NA})}{N^{NA}} - \sum_{i=1}^{N^A} \frac{\ddot{E}(X_i^A \hat{\beta}^{NA})}{N^A} \right] + \left[\sum_{i=1}^{N^A} \frac{\ddot{E}(X_i^A \hat{\beta}^{NA})}{N^A} - \sum_{i=1}^{N^A} \frac{\ddot{E}(X_i^A \hat{\beta}^A)}{N^A} \right] \quad (14)$$

Donde N^k es el tamaño de la muestra por cada grupo k (sexo o etnia) y la Λ hace referencia a la función logística, que en este caso es usada para estimar la

probabilidad de permanecer en el desempleo para cada categoría de los grupos de análisis considerando un conjunto de variables explicativas.

Nuevamente, el primer término después del igual en [13] y [14], hace referencia al efecto características, a la parte de las diferencias en las probabilidades explicadas por las variables incluidas en el modelo, y el segundo término explica la parte de las diferencias en las probabilidades atribuidas a la discriminación.

3. ANÁLISIS EMPÍRICO

3.1. Datos y variables

Para el análisis empírico se empleó la información de la Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH) del Departamento Administrativo Nacional de Estadísticas (DANE), que es el instrumento tradicional para el análisis del mercado laboral colombiano. Para el segundo trimestre de 2019, la GEIH tiene una muestra de 24.160 personas en edad de trabajar para el área metropolitana de Cali, entre las cuales el 55 % son mujeres y el 76 % se auto reconocieron como no afrocolombianos. Se emplea la información del 2019 teniendo en cuenta que para años posteriores existen sesgos en la tasa de desempleo como en la duración del desempleo, ocasionados por la pandemia de la Covid-19, como también por la recuperación económica postpandemia (Acuña, 2020; Mora *et al.*, 2022).

Para medir la duración semanal del desempleo, se tuvo en cuenta la información de personas económicamente activas (empleados y desempleados) que hayan reportado el tiempo de búsqueda de empleo, esto para no incurrir en el sesgo de censura identificado por Del Río Carrasquilla *et al.* (2012). También, autores como Amador-Pilonieta y Herrera-Idárraga (2006), Viáfara y Uribe (2009) y Vicéns-Otero (2012) determinan que, al tener en cuenta ocupados y desempleados en estudios sobre salarios y desempleo, no se omite la probabilidad de participar y, por ende, no se genera el sesgo de selección.

Luego, se segmenta la variable de duración del desempleo en Corta (1 a 24 semanas de búsqueda), Mediana (25 a 48 semanas) y Larga (más de 48 semanas). En la tabla 1 se muestra el listado de variables que se utilizarán en las que se miden características asociadas a las personas, que ya han sido usadas por otros autores en el análisis de la duración del desempleo y para las cuales se ha verificado su impacto en la búsqueda de empleo. Así, se espera que el efecto de la edad sea positivo (mayor) sobre la duración del desempleo, dando lugar a la metáfora de las flores que entre más tiempo lleven en la floristería menor probabilidad tienen de ser

vendidas. Otras variables de las que se espera un impacto positivo, para el caso de las mujeres, son las relacionadas con la composición del hogar, entendiendo que son ellas las que al encargarse del trabajo no remunerado del cuidado deben sacrificar tiempo para buscar empleo mientras que, para el caso de los hombres, esperamos que estas variables tengan un signo contrario. En general, tanto para los años de educación como para la jefatura de hogar, estamos esperando impactos negativos.

Tabla 1. Listado de las variables usadas en el análisis empírico.

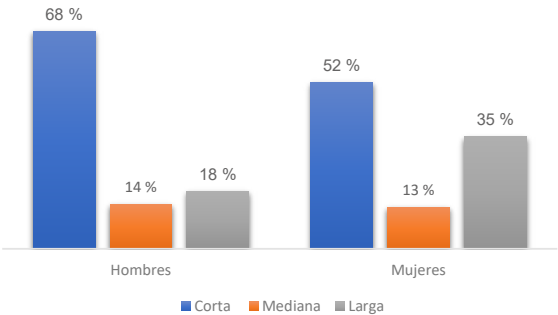
Variable	Descripción	Referencias
Duración del desempleo	Número de semanas en desempleo. (Continua)	Del Río Carrasquilla <i>et al.</i> , (2012); Hernández-García y García-Rivera (2017)
Edad	Años cumplidos. (Continua)	Martínez (2003); Tenjo y Ribero (1998)
Años de educación	Años de educación aprobados. (Continua)	Del Río Carrasquilla <i>et al.</i> , (2012); Hernández-García y García-Rivera (2017); Tenjo y Ribero (1998)
Tamaño del hogar	Número de personas que conforman el hogar. (Continua)	Arango y Ríos (2015);
Hijos menores de 6 años	Toma valor de 0 si no hay hijos menores de 6 años y valor de 1 en otro caso. (Categoría)	Arango y Ríos (2015); Haynes <i>et al.</i> , (2011); Hernández-García y García-Rivera (2017); Marcillo (2015)
Canales de búsqueda	Toma valor de 0 para los canales formales y 1 para los informales (Categoría)	Jiménez (2012); Viáfara y Uribe (2009)
Sexo	Toma el valor de 1 para mujer y 0 para hombre. (Categoría)	Arango y Ríos (2015); Giraldo <i>et al.</i> , (2021); Martínez (2003); Tenjo y Herrera (2009).
Etnia	Toma el valor de 0 para no afrocolombiano (blanco, mestizo) y 1 para afrocolombiano (negro, mulato). (Categoría)	Correa <i>et al.</i> , (2011); Portilla (2003); Bustamante y Arroyo (2008); Sinisterra (2017); Viáfara y Urrea (2006)
Jefe de hogar	Toma el valor de 0 para no jefe de hogar y 1 para otro caso. (Categoría)	Castellar y Uribe (2006), Hernández-García y García-Rivera (2017) y Viáfara y Urrea (2006)
Estado civil	Toma el valor de 0 para no tiene pareja y 1 en otro caso. (Categoría)	Arango y Ríos (2015); Giraldo <i>et al.</i> , (2021); Hernández-García y García-Rivera (2017); Leana y Feldman, (1991); Ribero y Meza (1997)

Fuente: elaboración propia (2023).

3.2. Análisis descriptivo

La dinámica de la duración del desempleo, entre mujeres y hombres, es distinta e indica que las primeras se están demorando más en conseguir un trabajo remunerado (véase la figura 1). Para el caso de la corta duración del desempleo, es mayor la participación de hombres que de mujeres. La situación se invierte cuando se analiza la larga duración del desempleo.

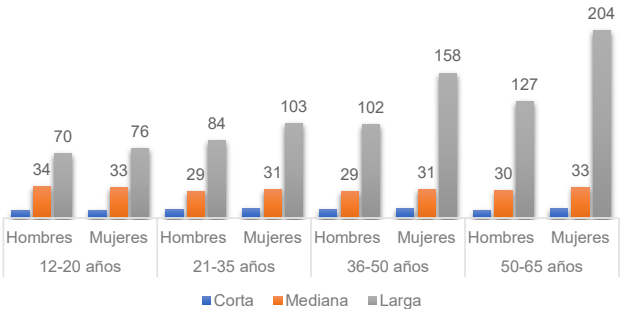
Figura 1. Diferencias en las temporadas de desempleo entre mujeres y hombres.



Fuente: GEIH-DANE (2019). Cálculos propios.

Conforme aumenta la edad también aumenta el tiempo promedio de desempleo para ambos sexos, pero en mayor medida para las mujeres (véase la figura 2). Para la corta y mediana duración, las diferencias entre sexos son mínimas, pero, en el caso de la larga duración, la brecha es mayor, tanto que para los hombres hay un aumento en el promedio de semanas en desempleo entre un grupo de edad y otro de 19 semanas, mientras que para las mujeres es de aproximadamente 43.

Figura 2. Promedio semanal de búsqueda de empleo entre mujeres y hombres, según la edad.



Fuente: GEIH-DANE (2019). Cálculos propios.

Para el caso del logro educativo, entre mayor sea disminuye la duración del desempleo, independientemente, del sexo. No obstante, al igual que en lo anterior, los hombres, sin importar el nivel educativo, salen más rápido del desempleo que las mujeres (véase la tabla 2).

Tabla 2. Semanas promedio de desempleo para mujeres y hombres, según el nivel educativo alcanzado.

Nivel educativo	Sexo	Duración del desempleo		
		Corta	Mediana	Larga
Ninguno	Hombre	7	29	166
	Mujer	8	32	222
Primaria	Hombre	8	28	168
	Mujer	10	32	202
Bachillerato incompleto	Hombre	8	30	105
	Mujer	9	32	186
Bachillerato completo	Hombre	9	30	102
	Mujer	9	31	144
Técnico - Tecnólogo	Hombre	9	30	84
	Mujer	9	31	132
Universitario	Hombre	10	29	96
	Mujer	10	32	110
Posgrado	Hombre	8	26	71
	Mujer	11	29	143

Fuente: GEIH — DANE (2019). Cálculos propios.

En términos de la etnia, los resultados son inesperados y contrario a lo que se tenía como hipótesis: los afrocolombianos presentan menores tiempos de búsqueda de empleo. De la tabla 3 se resalta que, para el grupo de los más jóvenes, los no afrocolombianos en todas las categorías presentan, en promedio, menos semanas de desempleo que los afrocolombianos; sin embargo, para el resto de los rangos de edad se invierte dicha situación.

Tabla 3. Diferencia en el promedio semanal de desempleo según etnia y edad (años).

Edad	Duración del desempleo		
	Corta	Mediana	Larga
12-20	1	2	1
21-35	-1	-1	-4
36-50	0	0	-9
50-65	1	1	-17

Nota: diferencias calculadas: Afro-No afro.

Fuente: GEIH-DANE (2019). Cálculos propios.

Para las corta y mediana temporadas de desempleo, cruzadas con el nivel educativo, las diferencias entre afro y no afro son pequeñas; para la larga duración del desempleo, la brecha favorece a los afrocolombianos quienes, exceptuando la primaria y el bachillerato completo, suelen encontrar empleo más rápido que un no afrocolombiano (véase la tabla 4).

Tabla 4. Diferencia en el promedio semanal de desempleo por nivel educativo y etnia.

Nivel educativo	Duración del desempleo		
	Corta	Mediana	Larga
Ninguno	2	0	-43
Primaria	0	-1	13
Bachillerato incompleto	1	0	-34
Bachillerato completo	-2	1	5
Técnico /Tecnólogo	1	2	-17
Universitario	1	-2	-16
Posgrado	-1	-1	-12

Fuente: GEIH-DANE (2019). Cálculos propios.

Aunque el enfoque interseccional no está al alcance de este ejercicio, siendo una limitación que no puede solucionarse con la información que hasta el momento está disponible en la GEIH, en la tabla 5 se muestra la participación porcentual en las temporadas de desempleo para la intersección de los dos grupos estudiados. Las mujeres, sin importar su etnia, tiene menor participación en la corta duración del desempleo y mayor en la larga duración. Lo contrario ocurre con los hombres, que presentan mayor participación en el corto desempleo y menor en el largo desempleo.

Tabla 5. Intersección entre la etnia y el sexo para las temporadas de desempleo.

	No afro		Afro	
	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer
Corta	24,4 %	17,1 %	30,1 %	19,9 %
Mediana	5,1 %	4,5 %	4,8 %	4,8 %
Larga	70,1 %	78,3 %	65,1 %	75,3 %

Fuente: GEIH-DANE (2019). Cálculos propios.

Los cálculos de la tabla anterior muestran la desventaja de las mujeres en la participación de las temporadas de desempleo; también dan cuenta, y esto para todos, de que la mejor situación en la que se pueden encontrar es la de intentar salir del

desempleo desde la corta duración, ya que las participaciones se agudizan cuando se pasa a larga duración del desempleo (Hernández-García y García-Rivera, 2017).

3.3. Estimación de las brechas de las temporadas de duración del desempleo entre mujeres y hombres, según la etnia

Las diferencias encontradas al calcular la descomposición lineal de Oaxaca-Blinder para la corta, mediana y larga duración del desempleo arrojan que, para los hombres, la duración del desempleo, en promedio, es significativamente menor que para las mujeres (véase la tabla 6). Aunque la descomposición arrojó diferencias a favor de los hombres, en la corta y mediana duración del desempleo, las diferencias son menores a una semana. El panorama cambia para el caso de la larga duración del desempleo: aproximadamente, las mujeres duran en el desempleo, en promedio, casi 120 semanas, es decir, cerca de 2,5 años, mientras que los hombres, 89 semanas. Así, la diferencia promedio entre hombres y mujeres es de 30,6 semanas (7,5 meses).

Tabla 6. Descomposición lineal de la duración del desempleo entre mujeres y hombres.

Variables	Variable dependiente: semanas de desempleo					
	Corta (1 a 24)		Mediana (25 a 48)		Larga (más de 48)	
	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer
Edad	-0,004** (0,001)	0,008*** (-0,002)	0,022*** (0,004)	0,023*** (0,001)	0,8504*** (0,033)	2,122*** (0,039)
Años educación	0,089*** (0,004)	0,003 ** (0,001)	-0,159*** (0,013)	0,0127** (0,0047)	-3,614*** (0,117)	-2,554*** (0,126)
Tamaño hogar	-0,049*** (0,009)	-0,066*** (0,011)	0,287*** (0,027)	-0,064*** (0,023)	0,7167*** (0,244)	-0,935*** (0,254)
Hijos < 6 años	-0,172*** (0,049)	0,231*** (0,057)	0,512*** (0,126)	-1,96*** (0,112)	-24,362*** (1,601)	-5,282*** (1,166)
Canales (informal)	-0,549*** (0,043)	0,164*** (0,049)	0,301*** (0,098)	0,297*** (0,097)	2,52*** (0,962)	15,329*** (1,241)
Jefe de hogar	-0,294*** (0,041)	0,115*** (0,049)	-1,3*** (0,112)	-2,684*** (0,096)	20,535*** (1,195)	-5,525*** (1,028)
Estado civil (en pareja)	0,577*** (0,04)	0,38*** (0,043)	-1,013*** (0,102)	0,146* (0,086)	-17,243*** (1,065)	16,389*** (0,936)
Constante	8,332*** (0,098)	8,859*** (0,127)	30,64*** (0,251)	31,309*** (0,242)	90,958*** (2,401)	50,885*** (2,88)

Variables	Variable dependiente: semanas de desempleo					
	Corta (1 a 24)		Mediana (25 a 48)		Larga (más de 48)	
	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer
Observaciones	2.367		1.125		1.632	
Grupo 1 (H)	8,6263***		29,9043***		88,9576***	
Grupo 2 (M)	9,2743***		31,0067***		119,5456***	
Diferencias	-0,6481***		-1,1024***		-30,588***	
Características	-0,1625***		-0,2706***		-3,1628***	
Coefficientes	-0,5535***		-0,8737***		-36,6260***	
Interacción	0,0678***		0,0419*		9,2009***	

Nota: las estimaciones fueron realizadas con matrices robustas. Errores estándar en paréntesis. * $p < 0.1$; ** $p < 0.05$; *** $p < 0.01$

Fuente: GEIH-DANE (2019). Cálculos propios.

En cuanto a los resultados para la descomposición de las diferencias en los efectos dotación, coeficiente e interacción, todos son significativos; la mayor parte de las diferencias en la duración del desempleo por sexo son explicadas por los efectos atribuidos a la discriminación, la cual se compone de la sumatoria entre los efectos coeficiente e interacción (Blinder, 1973).

Para la larga duración del desempleo, las diferencias y los efectos que las explican son más marcados: las mujeres se demoran, en promedio, 30,6 semanas más buscando empleo que los hombres; de ellas, solo 3,2 semanas son explicadas por las variables incluidas en el modelo. Adicionalmente, 27,4 semanas de las diferencias por sexo, son explicadas por los efectos que se le atribuyen a la discriminación, es decir, el 89,5 %, indicando que, en el mercado laboral del área metropolitana de Cali, las características similares en hombres y mujeres se valoran de forma diferente; los empleadores ponderan mejor el conjunto de características en un hombre que en una mujer.

Explicar las causas de la discriminación es una tarea que puede parecer holística, pues las respuestas están en hechos reales, pero de los cuales poco registro se tiene. La duración del desempleo para las mujeres está relacionada con la sobrecarga de responsabilidades que tienen, así como por el techo de cristal impuesto por las dinámicas sociales y el mercado laboral. El rol de la mujer en el hogar la condena a quedarse por fuera del mercado de trabajo o aumentando el tiempo de búsqueda de empleo en comparación con los hombres (Arango y Ríos, 2015; Hernández-García y García-Rivera, 2017). Como lo indica Meza-Martínez (2018), existe un techo de cristal que obstaculiza el acceso de las mujeres a cargos directivos, estratégicos

o de decisión, haciendo que el mercado laboral funcione sin equidad ni igualdad. Por lo pronto, el efecto de la relación entre el sexo y la duración del desempleo es atribuible a la discriminación existente hacia la mujer en el mercado laboral de Cali, resultado que permite verificar una de las hipótesis que motivaron la realización de este ejercicio.

3.4. Estimación de la probabilidad de mujeres y hombres de permanecer en el desempleo

El cálculo de la descomposición no lineal de las diferencias por sexo en las temporadas de desempleo (véase la tabla 7) no se aleja de los resultados encontrados con la descomposición lineal (véase la tabla 6): las mujeres, en cualquier escenario de desempleo, van a tener mayor probabilidad de permanecer en este que los hombres.

Tabla 7. Descomposición no lineal de la duración del desempleo entre mujeres y hombres.

Variables	Variable dependiente: semanas de desempleo			
	Corta vs. Mediana		Corta vs. Larga	
	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer
Edad	0,0101*** (0,000)	-0,0009*** (0,000)	0,0391*** (0,0006)	0,0332*** (0,0005)
Años educación	0,0565*** (0,002)	-0,0072*** (0,002)	0,034*** (0,0021)	-0,02*** (0,002)
Tamaño hogar	0,03*** (0,005)	0,001*** (0,004)	0,085*** (0,0043)	0,022*** (0,003)
Hijos < 6 años	0,043*** (0,024)	0,1213*** (0,021)	-0,177*** (0,028)	0,48*** (0,015)
Canales (informal)	-0,17*** (0,0192)	-0,198*** (0,0177)	-0,658*** (0,018)	0,126*** (0,015)
Jefe de hogar	0,049*** (0,02)	0,201*** (0,0177)	-0,208*** (0,0194)	0,067*** (0,014)
Estado civil (en pareja)	-0,162*** (0,019)	0,026 (0,016)	-0,836*** (0,019)	0,238*** (0,012)
Constante	-2,653*** (0,046)	-1,291*** (0,047)	-2,803*** (0,044)	-1,992*** (0,038)
Observaciones	2.853		3.145	
Grupo 1 (H)	0,1459***		0,1555***	
Grupo 2 (M)	0,1956***		0,3348***	

Variables	Variable dependiente: semanas de desempleo			
	Corta vs. Mediana		Corta vs. Larga	
	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer
Diferencias	-0,0497***		-0,1794***	
Características	-0,0093***		-0,015***	
Coeficientes	-0,0462***		-0,173***	
Interacción	0,0058***		0,0084***	

Nota: las estimaciones fueron realizadas con matrices robustas. Errores estándar en paréntesis. * $p < 0.1$; ** $p < 0.05$; *** $p < 0.01$

Fuente: GEIH-DANE (2019). Cálculos propios.

Para la corta y mediana duración del desempleo, una mujer que se encuentre en esta última categoría, tiene una probabilidad promedio del 19,6 % más de quedarse en la búsqueda de empleo que una mujer que a lo sumo lleva seis meses en el desempleo (corta duración). Para el caso de los hombres esta probabilidad es menor: un hombre que lleve entre 25 y 48 semanas buscando trabajo permanecerá allí con una probabilidad adicional de 14,6 % que un hombre que esté aún en temporada de corta duración. Con los anteriores cálculos se confirma la diferencia en la probabilidad de permanecer en la temporada de mediana duración del desempleo, entre hombres y mujeres, de aproximadamente 5 % (19,6 % - 14,6 %). Al igual que en los resultados de la descomposición lineal, la mayor parte de estas diferencias son explicadas por los efectos atribuidos a la discriminación, en específico, cerca de 4 %, mientras que el efecto características tan solo explican un 1% de las diferencias.

Para el caso entre la corta y la larga duración del desempleo, los hombres que estén en esta última condición tienen una probabilidad promedio adicional de 15,5 % de permanecer en la búsqueda de empleo por más de 48 semanas que los hombres que llevan a lo sumo 24 semanas en el desempleo (corta duración). En cuanto a las mujeres, la probabilidad promedio de permanecer en desempleo de larga duración es de 33,5 % con respecto a las mujeres que estén en corta duración. Por lo tanto, es mucho más probable que una mujer permanezca en episodios largos de desempleo que un hombre.

La diferencia entre hombres y mujeres para la larga duración del desempleo es de 17,9 % (33,5 % - 19,6 %), de las cuales, el 1,5 % es explicada por las características que están incorporadas en el modelo, mientras que un 16,4 % son explicadas por los efectos atribuidos a la discriminación.

3.5. Relación entre la etnia y las temporadas de duración del desempleo: un resultado no esperado

Las diferencias encontradas por la descomposición de Oaxaca–Blinder en la corta, mediana y larga duración del desempleo por etnia son estadísticamente significativas. Estas diferencias indican, en contra de lo teóricamente esperado, que los afrocolombianos tienen un tiempo promedio de búsqueda de empleo menor que el de los no afrocolombianos (véase la tabla 8).

Tabla 8. Descomposición lineal de la duración del desempleo por etnia

Variables	Variable dependiente: semanas de desempleo					
	Corta (1 a 24)		Mediana (25 a 48)		Larga (más de 48)	
	NA	A	NA	A	NA	A
Edad	-0,005*** (0,001)	0,023*** (0,002)	0,021*** (0,003)	0,028*** (0,006)	1,24 *** (0,035)	2,147*** (0,048)
Años educación	0,09*** (0,004)	-0,094*** (0,007)	0,021*** (0,011)	-0,14*** (0,018)	-5,731*** (0,12)	0,759*** (0,162)
Tamaño hogar	-0,022*** (0,009)	-0,028*** (0,012)	0,222*** (0,022)	-0,319*** (0,03)	-2,029*** (0,241)	-1,431*** (0,289)
Hijos < 6 años	-0,029*** (0,047)	0,036*** (0,065)	-1,661*** (0,1)	2,492*** (0,187)	-35,837*** (1,32)	14,819*** (1,328)
Canales (informal)	0,064*** (0,04)	-0,769*** (0,061)	-0,04 (0,08)	2,683*** (0,175)	7,124*** (1,134)	12,3 *** (1,32)
Sexo (Mujer)	0,586*** (0,031)	0,742*** (0,047)	0,442*** (0,07)	1,23*** (0,114)	33,644*** (0,913)	16,831*** (1,225)
Jefe de hogar	-0,251*** (0,036)	0,534*** (0,055)	-1,807*** (0,086)***	-3,902*** (0,127)	-1,812*** (0,983)	-9,032*** (1,303)
Estado civil (en pareja)	0,506*** (0,034)	-0,444*** (0,052)	0,067*** (0,075)	0,086 (0,121)	23,995*** (0,901)	-10,837*** (1,089)
Constante	7,347*** (0,104)	8,126*** (0,158)	29,073*** (0,251)	29,26*** (0,391)	66,294*** (2,962)	-6,547*** (3,826)
Observaciones	2.255		1.101		1.593	
Grupo 1 (NA)	9,1562***		30,6158***		111,5939***	
Grupo 2 (A)	8,2556***		30,2043***		105,395***	

Variables	Variable dependiente: semanas de desempleo					
	Corta (1 a 24)		Mediana (25 a 48)		Larga (más de 48)	
	NA	A	NA	A	NA	A
Diferencias	0,9005***		0,4115***		6,1989***	
Características	0,1507***		0,1473***		6,1305***	
Coeficiente	0,7785***		0,3032***		3,9968***	
Interacción	-,0287***		-0,039		-3,9284***	

Nota: NA son los No Afrocolombianos; A son los Afrocolombianos. Las estimaciones fueron realizadas con matrices robustas. Errores estándar en paréntesis. * $p < 0.1$; ** $p < 0.05$; *** $p < 0.01$

Fuente: GEIH-DANE (2019). Cálculos propios.

La descomposición arroja que las diferencias en el tiempo promedio de la búsqueda de empleo, en las tres temporadas, favorecen a los afrocolombianos en la ciudad de Cali, aunque las diferencias en la corta y mediana duración del desempleo son muy pequeñas, inferiores a una semana, lo que permite deducir que para estas dos categorías los tiempos de búsqueda de empleo son similares para afrocolombianos y para no afrocolombianos. En cuanto a la larga duración del desempleo, las diferencias debidas a la condición étnica no favorecen a los no afrocolombianos, ya que demoran 6,2 semanas más en encontrar empleo que los afrocolombianos. La anterior diferencia es explicada casi en su totalidad por el efecto características, siendo el efecto discriminación casi nulo; resultado que contradice la hipótesis sobre discriminación étnica en la salida del desempleo y que se distancia de lo encontrado por Sinisterra (2017), Duque-Castillo (2018) y Gaviria (2022), quienes apuntan que los afrocolombianos se demoran más tiempo consiguiendo empleo que los no afrocolombianos como consecuencia de la discriminación en el mercado de trabajo.

Dado que el efecto dotación es el principal en las diferencias existentes en la larga duración del desempleo por etnia, permite pensar que la discriminación en el mercado laboral se podría estar presentando en las ocupaciones donde se ubican las personas y en la educación recibida. El hecho de que los afrocolombianos consiguen empleo más rápido que los no afro, no implica que estén en mejor situación, ya que cuentan, en promedio, con menos años de educación que los no afrocolombianos y pueden estar ubicados en puestos de trabajo que son fácilmente sustituibles, situaciones propias de precarias condiciones de empleo. Arroyo *et al.*, (2015a, 2016), Bustamante y Arroyo (2008), Duque-Castillo (2018) y Mora *et al.* (2017) determinan que el ser afrocolombiano aumenta la probabilidad en un 12 % de conseguir un empleo de mala calidad, los cuales abundan en economías como la colombiana, donde el sector secundario es más grande que el formal. La contradicción en los resultados hallados para la condición étnica también se puede explicar considerando los salarios de

reserva y los que devengan los afrocolombianos, pues al tener bajos salarios de reserva menor será el salario recibido y, por tanto, es muy poco probable que se queden como desempleados (Holzer, 1986).

Para sustentar lo anterior, en la tabla 9 se muestra algo sobre las condiciones laborales de afrocolombianos y no afrocolombianos, hombres y mujeres, que están ocupados. En general, los no afrocolombianos cuentan con condiciones laborales más favorables que las de los afrocolombianos, viéndolo por los porcentajes de quienes tienen contrato escrito y de quienes están en la informalidad laboral. También se puede deducir que las mujeres cuentan con condiciones precarias de empleo, respecto a las que tienen los hombres.

Tabla 9. Situación laboral por etnia entre mujeres y hombres.

	Afrocolombiano	No afrocolombiano	Mujer	Hombre
% Contrato escrito	64 %	71 %	67 %	71 %
% Informalidad	46 %	41 %	46 %	37 %

Nota: la informalidad fue calculada siguiendo el enfoque de seguridad social (no cotiza salud o pensión). Fuente: GEIH-DANE (2019). Cálculos propios.

El efecto de la etnia sobre la duración del desempleo, para los datos analizados, es atribuible a las características personales y no a los efectos atribuibles a la discriminación en esta dimensión del mercado laboral, lo que lleva a que no se puede desconocer la discriminación que puede darse a nivel educativo u ocupacional (Viáfara y Urrea, 2006), es decir, la discriminación pre-mercado.

3.6. Probabilidad de permanecer en desempleo según la condición étnica

La descomposición no lineal de las diferencias en las probabilidades de permanecer en desempleo según la condición étnica, presentada en la tabla 10, muestra que, entre las temporadas de corto y mediano desempleo, los no afrocolombianos que están en esta última, tienen una probabilidad mayor de permanecer en ella que los no afrocolombianos que se encuentran en la temporada de corta duración del desempleo.

En cuanto a los afrocolombianos que se encuentran en mediana duración del desempleo, la probabilidad de permanecer allí es del 15 % más que la de los afrocolombianos que están en corta duración del desempleo. La diferencia entre un no afrocolombiano y un afrocolombiano en la probabilidad de estar en desempleo de corta duración es de 2,35 % (17,42 % - 15 %).

Tabla 10. Descomposición no lineal de la duración del desempleo por etnia.

Variables	Variable dependiente: semanas de desempleo			
	Corta Vs. Mediana		Corta Vs. Larga	
	NA	A	NA	A
Edad	0,007*** (0,0006)	-0,0007*** (0,001)	0,036*** (0,000)	0,025*** (0,000)
Años educación	0,038*** (0,002)	-0,025*** (0,003)	0,004*** (0,001)	0,011*** (0,003)
Tamaño hogar	0,0204*** (0,004)	-0,0314*** (0,006)	-0,005*** (0,003)	0,008*** (0,004)
Hijos < 6 años	0,375*** (0,0184)	-0,613*** (0,034)	0,199*** (0,017)	0,48*** (0,021)
Canales (Informal)	-0,342*** (0,015)	0,127*** (0,03)	-0,031*** (0,014)	-0,432*** (0,021)
Sexo (Mujer)	0,2332*** (0,013)	0,5996*** (0,0215)	0,892*** (0,012)	1,321*** (0,018)
Jefe de hogar	-0,117*** (0,015)	0,446*** (0,024)	-0,447*** (0,013)	0,178*** (0,02)
Estado civil (en pareja)	-0,177*** (0,0141)	0,043*** (0,023)	-0,306*** (0,012)	0,118*** (0,018)
Constante	-2,082*** (0,04)	-1,864*** (0,069)	-2,694*** (0,035)	-2,736*** (0,056)
Observaciones	2.717		2.994	
Grupo 1 (NA)	0,1742***		0,2415***	
Grupo 2 (A)	0,1507***		0,254***	
Diferencias	0,0235***		-0,0125***	
Características	-0,002***		0,0061***	
Coeficientes	0,0162***		-0,0258***	
Interacción	0,0093***		0,0072***	

Nota: NA son los No Afrocolombianos; A los Afrocolombianos. Las estimaciones fueron realizadas con matrices robustas. Errores estándar en paréntesis. * $p < 0.1$; ** $p < 0.05$; *** $p < 0.01$

Fuente: GEIH-DANE (2019). Cálculos propios.

Del análisis de la corta versus la larga duración del desempleo, se indica que una persona que se considera no afrocolombiana y que esté en larga duración del desempleo, tiene una probabilidad mayor de quedarse allí con respecto a una persona no afrocolombiana que esté en el corto desempleo. Para los afrocolombianos que

se encuentran en larga duración del desempleo, la probabilidad de seguir buscando trabajo por más de un año es 25 % mayor con respecto a un afrocolombiano que lleva a lo sumo seis meses en el desempleo. De lo anterior, se observa que la probabilidad de los afrocolombianos en larga duración de desempleo es 1,24 % (25,39 % - 24,15 %), mayor a la probabilidad de los no afrocolombianos en igual temporada de desempleo.

Aunque los tiempos de búsqueda de empleo de los afrocolombianos sean menores que los de los no afrocolombianos, la probabilidad de que los primeros permanezcan en el desempleo es mayor cuando se encuentran en temporadas de larga duración del desempleo. Para los efectos en los que se descomponen las diferencias, lastimosamente, no es posible interpretar los cálculos, dada la disparidad en los signos de los coeficientes.

4. CONCLUSIONES

El principal aporte de este trabajo es el de aplicar el enfoque de discriminación, usado generalmente para los salarios, en las temporadas de desempleo (corta, mediana, larga), eso sí, continuando con la comparación entre etnia y sexo. Desde la metodología de la descomposición de Oaxaca-Blinder para modelos lineales y no lineales, se encontró que las variables incluidas en los modelos están relacionadas con las distintas temporadas del desempleo.

Sin embargo, al descomponer las diferencias existentes entre hombres y mujeres, se tienen que dichas variables pierden el poder explicativo en las diferencias, ya que el efecto de los coeficientes y el efecto interacción, que son los atribuidos a la discriminación, son los que, en cualquiera de las tres temporadas de duración del desempleo (corta, mediana, larga) presentan mayor poder explicativo. Por tanto, las mujeres, por todos los prejuicios sociales y laborales que recaen sobre ellas, se demoran más que los hombres en encontrar un trabajo remunerado.

Al controlar por la etnia, se logró determinar que al descomponer las diferencias entre no afrocolombianos y afrocolombianos en la ciudad de Cali, los efectos atribuibles a la discriminación étnica sobre el tiempo de búsqueda de empleo resultaron ser poco explicativos. De hecho, el efecto dotación resultó siendo el que mejor explica las diferencias entre no afrocolombianos y afrocolombianos, lo que permite deducir que, en la consecución de empleo, no hay discriminación por condición étnica, contrario a lo que desde la teoría se expone. Aunque sí pueda darse discriminación a nivel salarial, de estatus socio-ocupacional o en otras dimensiones de la vida, esto no fue abordado ni son tema central de este ejercicio.

En síntesis, para los afrocolombianos, en Cali, les es más rápido encontrar empleo que para los no afrocolombianos, específicamente, para niveles educativos por debajo de la educación superior, lo que sugiere que consiguen empleos de precaria calidad, propios de bajos niveles educativos. Nuevamente, sin importar la etnia, las mujeres pasan más tiempo en el desempleo que los hombres.

Esta investigación aporta resultados valiosos que contribuyen a la discusión sobre la discriminación en el mercado laboral, específicamente, en términos de las distintas temporadas de desempleo (corta, mediana y larga duración), pues abundan los análisis que abordan el tiempo de búsqueda de empleo como una variable continua más no con las categorías aquí utilizadas, lo que además implica que la mayoría de los trabajos sobre la duración del desempleo recurren a estimaciones paramétricas y no paramétricas Kaplan-Meier, que no permiten deducir los posibles efectos discriminatorios en el proceso de búsqueda de empleo.

REFERENCIAS

- Acuña, E. (2020). Desempleo Masivo en Pandemia: hipótesis de trabajo, psicoanálisis, sociedad y política. *Psiquiatría y Salud Mental*, (3/4), 124 - 133. <https://schilesaludmental.cl/web/wp-content/uploads/2022/06/04.-Desempleo-Masivo-en-Pandemia-E.-Acuna.pdf>
- Altonji, J. & Blank, R. (1999). Race and gender in the labor market. in: O. Ashenfelter y D. Card (ed.), *Handbook of Labor Economics*, edition 1, Vol. 3, Chapter 48, 3143-3259. [https://doi.org/10.1016/S1573-4463\(99\)30039-0](https://doi.org/10.1016/S1573-4463(99)30039-0)
- Amador-Pilonieta, M., & Herrera-Idárraga, P. (2006). *Diferencias en el desempleo por género. ¿Hay discriminación en el acceso al trabajo?* Universidad Javeriana, Bogotá.
- Arango, L. E., & Ríos, A. M. (2015). Duración del desempleo en Colombia: género, intensidad de búsqueda y anuncios de vacantes. Washington, DC: IDB *Working Paper Series*, No. IDB-WP-582, Inter-American Development Bank (IDB). <http://dx.doi.org/10.18235/0012032>
- Arrow, K. (1972). Models of job discrimination. In A. H. Pascal, Ed., *Racial Discrimination in Economic Life*, D.C. Heath, Lexington, pp. 83-102.
- Arroyo, J. S., Belalcázar, L., Pinzón, L. F., & Franco, A. H. (2015a). Determinantes de la calidad del empleo de los Afrocolombianos: Comparativo para principales ciudades de Colombia, año 2007. *Ecos de Economía: A Latin American Journal of Applied Economics*, 19(41), 73-107. <https://doi.org/10.17230/ecos.2015.41.4>
- Arroyo, J., Pinzón, L., Mora, J., Gómez, D & Cendales, A. (2016). Afrocolombianos, discriminación y segregación espacial de la calidad del empleo para Cali. Universidad Nacional de Colombia-Sede Bogotá, Facultad de Ciencias Económicas-Escuela de Economía. <https://repositorio.unal.edu.co/handle/unal/62576>
- Atlatenco Juárez, M. P., Medina Pérez, J. P., Rentería López, M. J., Salazar Pérez, A. E., & Zamora Vázquez, W. P. (2022). *Análisis de la participación de las niñas, niños y adolescentes en la*

- criminalidad organizada en México. Un peligro latente para los derechos humanos. <https://hdl.handle.net/20.500.11777/5263>
- Baquero, J. (2001). Estimación de la discriminación salarial por género para los trabajadores asalariados urbanos de Colombia (1984-1999). *Borradores de Investigación*, 13. Universidad del Rosario., 1-26.
- Bartelink, V. H., Zay Ya, K., Guldbrandsson, K., & Bremberg, S. (2020). Unemployment among young people and mental health: A systematic review. *Scandinavian journal of public health*, 48(5), 544-558. <https://doi.org/10.1177/1403494819852847>
- Becker, G. S. (1971). *The Economics of Discrimination*. Chicago: The University of Chicago Press.
- Blank, R. M., Dabady, M. & Citro, C. F. (Eds.). (2004). *Measuring racial discrimination*. National Academies Press. <https://nap.nationalacademies.org/catalog/10887/measuring-racial-discrimination>
- Blinder, A. S. (1973). Wage discrimination: reduced form and structural estimates. *Journal of Human Resources*, 8(4), 436-455. <https://www.jstor.org/stable/144855>
- Bustamante, C.D. & Arroyo, S. (2008). La raza como determinante del acceso a un empleo de calidad: un estudio para Cali. *Ensayos sobre Política Económica*, 26(57), 130-175. http://www.scielo.org.co/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S0120-44832008000200004&lng=en&tlng=es.
- Castellar, C. E., & Uribe, J. I. (2006). Determinantes de la duración del desempleo en el área metropolitana de Cali 1988-1998. *Revista Sociedad y Economía*, 11, 8-38. <http://www.redalyc.org/articulo.oa?id=99616177001>
- Clark, A. E., & Lepinteur, A. (2019). The causes and consequences of early-adult unemployment: Evidence from cohort data. *Journal of Economic Behavior y Organization*, 166, 107-124. <https://doi.org/10.1016/j.jebo.2019.08.020>
- Correa, F. J., Viáfara, L. C., & Zuluaga, G. V. (2011). Desigualdad étnico-racial en la distribución del ingreso en Colombia: Un análisis a partir de Regresión Cuantílica. *Sociedad y Economía*, (19), 153-178. http://www.scielo.org.co/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1657-63572010000200009
- DANE. (2019). *Boletín Técnico. Principales indicadores del mercado laboral*. Departamento Administrativo Nacional de Estadística. Dane.gov.co: https://www.dane.gov.co/files/investigaciones/boletines/ech/ech/bol_empleo_dic_19.pdf
- DANE. (2021). Mercado Laboral de los Grupos Étnico-Raciales. *Nota Estadística* N° 2. Departamento Administrativo Nacional de Estadística. dane.gov.co/: [www.dane.gov.co/: www.dane.gov.co/files/investigaciones/notas-estadisticas-casen/abr-2023-Mercado-Laboral-Etnico-Raciales.pdf](http://www.dane.gov.co/files/investigaciones/notas-estadisticas-casen/abr-2023-Mercado-Laboral-Etnico-Raciales.pdf)
- De la Hoz, F. J., Quejada, R., & Yáñez, M. (2012). El desempleo juvenil: problema de efectos perpetuos. *Revista Latinoamericana de Ciencias Sociales, Niñez y Juventud*, 10(1), 427-439. <http://www.redalyc.org/articulo.oa?id=77323982026>
- Del Río Carrasquilla, F., Yáñez Contreras, M. & Pérez Arroyo, J. (2012). Duración del desempleo y eficiencia de la búsqueda de empleo en Cartagena, Colombia. *Cuadernos de Economía*, 31(58), 145-171. <http://www.scielo.org.co/pdf/ceco/v31n58/v31n58a07.pdf>

- Duque-Castillo, A. (2018). Desigualdad en el acceso al empleo entre mujeres afrocolombianas y no afrocolombianas en Colombia en el III trimestre del 2007. Universidad del Valle, 1-58. <https://hdl.handle.net/10893/12195>
- Ehrenberg, R., & Oaxaca, R. (1976). Unemployment Insurance, Duration of Unemployment, and Subsequent Wage Gain. *American Economic Review*, 66(5), 754-766. <https://www.jstor.org/stable/1827489>
- Fairlie, R. W. (2005). An extension of the Blinder-Oaxaca decomposition technique to logit and probit models. *Journal of economic and social measurement*, 30(4), 305-316. Doi: <https://doi.org/10.3233/JEM-2005-0259>
- Fairlie, R. W. (1999). The absence of the African-American owned business: An analysis of the dynamics of self-employment. *Journal of labor Economics*, 17(1), 80-108. <https://doi.org/10.1086/209914>
- Foley, M. C. (1997). Determinants of Unemployment Duration in Russia. *Economic Growth Center*. Yale University, (779), 1-53. http://www.econ.yale.edu/growth_pdf/cdp779.pdf
- Galvis-Aponte, L. A. (2010). Diferenciales salariales por género y región en Colombia: una aproximación con regresión por cuantiles. *Documentos de Trabajo Sobre Economía Regional y Urbana*; (131). Banco de la República de Colombia. <https://repositorio.banrep.gov.co/items/0d5ee506-2f2a-4b8a-9050-c927c0bb5c08>
- Gaviria, A. P. (21 de 5 de 2022). Población afro en Colombia: dos de cada tres viven en el estrato 1. *El Tiempo*. <https://www.eltiempo.com/colombia/dia-de-la-afrocolombianidad-una-radiografia-a-esta-poblacion-del-pais-674102>
- Giraldo, R. C., Orobio, F. D., & Obregón, M. J. (2021). Análisis comparado de los determinantes de la duración de desempleo femenino en Cali y su área metropolitana en los segundos trimestres de 2018 y 2019, utilizando la función de supervivencia Kaplan-Meier. *Investigación y consultoría en Dirección Empresarial*, 311-343. DOI: [10.35985/9786287501362.8](https://doi.org/10.35985/9786287501362.8)
- Haynes, M., Higginson, A., Probert, W., & Boreham, P. (2011). Social determinants and regional disparity of unemployment duration in Australia: A Multilevel approach. In *HILDA Survey Research Conference 2011 Proceedings* (pp. 1-31). University of Melbourne.
- Hernández-García, E. A., & García-Rivera, G. (2017). Determinantes por cuantiles de la duración del desempleo en Cali y su área metropolitana en el periodo 2012-2014. *Estudios Gerenciales*, 33(143), 177-186. <https://doi.org/10.1016/j.estger.2017.05.001>
- Holzer, H. J. (1986). Reservation Wages and their Labor Market Effects for Black and White Male Youth. *The Journal of Human Resources*, 21 (2), 157-177. <https://www.jstor.org/stable/145795>
- Hoyos, A., Ñopo, H., & Peña, X. (2010). The persistent gender earnings gap in Colombia, 1994-2006. *Documento CEDE*, (2010-16). <http://dx.doi.org/10.2139/ssrn.1625498>
- Jann, B. (2008). The Blinder-Oaxaca decomposition for linear regression models. *The Stata Journal*, 8(4), 453-479. <https://journals.sagepub.com/doi/10.1177/1536867X0800800401>
- Jiménez, D. M. (2012). Búsqueda de empleo y duración del desempleo en el área metropolitana de Cali: un recuento para los segundos trimestres de 2009 y 2010. *Sociedad y Economía*, (22), 163-186. <http://www.redalyc.org/articulo.oa?id=99624235005>

- Leana, C. R., & Feldman, D. C. (1991). Gender differences in responses to unemployment. *Journal of Vocational Behavior*, (38) 1, 65-77. [https://doi.org/10.1016/0001-8791\(91\)90018-H](https://doi.org/10.1016/0001-8791(91)90018-H)
- Marcillo, Y. E. (2011). Determinantes de la duración del desempleo en Colombia en sus trece principales áreas metropolitanas. *Gestión y Desarrollo*, 8, 61-79. <https://revistas.usb.edu.co/index.php/GD/article/view/1833/1588>
- Marcillo, Y. E. (2015). El trabajo no remunerado como determinante de la duración del desempleo en Colombia: Un análisis a nivel de género. *Archivos de Economía*, (423), 1-36. <https://colaboracion.dnp.gov.co/CDT/Estudios%20Economicos/423.pdf>
- Martínez, H. F. (2003). ¿Cuánto dura los colombianos en el desempleo y el empleo? Un análisis de supervivencia. *CEDE*, (35), 1-38. Doi: [10.57784/1992/8635](https://doi.org/10.57784/1992/8635)
- Meza-Martínez, C. A. (2018). Discriminación laboral por género: una mirada desde el efecto techo de cristal. *Equidad y Desarrollo*, (32), 11-31. <https://www.redalyc.org/articulo.oa?id=95779228002>
- MinSalud. (2020). *Boletines Poblacionales1: Población NARP*. Ministerio de Salud – Colombia. Recuperado de: <https://www.minsalud.gov.co/sites/rid/Lists/BibliotecaDigital/RIDE/DE/PS/boletines-poblacionales-narp.pdf>
- Mora, J. J., Herrera, D. Y., & Álvarez, J. F. (2022). Pandemia y duración del desempleo juvenil en Cali. *Revista de Economía Institucional*, 24(46), 195-216. <https://revistas.uexternado.edu.co/index.php/ecoins/article/view/7644>
- Mora, R. J., Caicedo, M. C., & González, E. C. (2017). La duración del desempleo de los jóvenes y los "ninis" en Cali, Colombia. *Revista de Economía Institucional* 19(37), 167-184. <https://ssrn.com/abstract=3114203>
- Oaxaca, R. (1973). Male-female wage differentials in urban labor markets. *International economic review*, 14(3), 693-709. <https://www.jstor.org/stable/2525981>
- Pager, D., & Pedulla, D. S. (2015). Race, self-selection, and the job search process. *American Journal of Sociology*, 120(4), 1005-1054. <https://doi.org/10.1086/681072>
- Pedulla, D. S., & Pager, D. (2019). Race and networks in the job search process. *American Sociological Review*, 84(6), 983-1012. <https://doi.org/10.1177/0003122419883255>
- Peláez-Fernández, M. A., Rey, L., & Extremera, N. (2019). Psychological distress among the unemployed: Do core self-evaluations and emotional intelligence help to minimize the psychological costs of unemployment? *Journal of affective disorders*, 256, 627-632. <https://doi.org/10.1016/j.jad.2019.06.042>
- Phelps, E. S. (1972). The Statistical Theory of Racism and Sexism. *The American Economic Review*, 62(4), 659-661. <https://www.jstor.org/stable/1806107>
- Portilla, G. D. (2003). Mercado laboral y discriminación racial: una aproximación para Cali. *CEDE*, (14) 1-59. <https://repositorio.uniandes.edu.co/server/api/core/bitstreams/76045839-77b-4-46a7-9bcd-6ecbef68520c/content>
- Quiñones, M. (2010). Canales de búsqueda de empleo y duración del desempleo en Colombia. *Perfil de Coyuntura Económica*, (16), 133-154. <http://www.scielo.org.co/pdf/pece/n16/n16a07.pdf>

- Ribero, R., & Meza, C. (1997). Determinantes de la participación laboral de hombres y mujeres en Colombia: 1976-1995. *Archivos de macroeconomía*, Doc. 063, 1-36.
- Sinisterra, J. (2017). *Duración y determinantes del desempleo de los afrocolombianos en Santiago de Cali*. Universidad del Valle, 1-53.
- Tenjo, J. (1992). Labor markets, the wage gap and gender discrimination: the case of Colombia. *Case Studies on Women's Employment and Pay in Latin America*. Washington, DC, United States: World Bank.
- Tenjo, J., & Herrera, P. (2009). *Dos ensayos sobre discriminación: discriminación salarial y discriminación en acceso al empleo por origen étnico y por género*. Bogotá: Pontificia Universidad Javeriana. <https://core.ac.uk/download/pdf/7077194.pdf>
- Tenjo, J., & Ribero, R. (1998). Participación, desempleo y mercados laborales en Colombia. *Archivos de Macroeconomía* (81), 1-52. <https://colaboracion.dnp.gov.co/CDT/Estudios%20Economicos/81.pdf>
- Viáfara, C. A., & Urrea, F. (2006). Efectos de la raza y el género en el logro educativo y estatus socio-ocupacional para tres ciudades colombianas. *Desarrollo y Sociedad*, 58, 115-163. <http://www.redalyc.org/articulo.oa?id=169114683004>
- Viáfara, C. A., & Uribe, J. I. (2009). Duración del desempleo y canales de búsqueda de empleo en Colombia. *Revista de Economía Institucional*, 11(21), 139-160. <http://www.scielo.org.co/pdf/rei/v11n21/v11n21a9.pdf>
- Vicéns-Otero, J. (2012). Descomposición Oaxaca-Blinder en modelos lineales y no lineales. Instituto L.R. Klein – Centro Gauss. U.A.M. D.T. (20), 1-21. <https://www.uam.es/uam/media/doc/1606862171313/blinder-oaxaca.pdf>
- Yun, M. S. (2004). Decomposing differences in the first moment. *Economics Letters*, 82(2), 275-280. <https://doi.org/10.1016/j.econlet.2003.09.008>